



**Code of Conduct (CoC) der OneFiber Interconnect Germany GmbH**

Verhaltenskodex

15.10.2020

## Inhalt

|   |   |
|---|---|
| Inhalt.....   | I |
| Präambel.....   | 1 |
| 1 Einhaltung des geltenden Rechts.....                            | 2 |
| 2 Zusammenarbeit basiert auf Respekt, Fairness und Vertrauen..... | 2 |
| 3 Fairer Wettbewerb und ethisches Unternehmertum.....             | 3 |
| 4 Einhaltung von gültigen Arbeits- und Sozialstandards.....       | 3 |
| 5 Wahrung von Betriebs- und Geschäftsgeheimnissen.....            | 3 |
| 6 Verschwiegenheit, Datenschutz und -sicherheit.....              | 4 |
| 7 Absolute Kundenorientierung.....                                | 4 |
| 8 Engagement der OneFiber.....                                    | 4 |
| 9 Verantwortung für Umwelt und Nachhaltigkeit.....                | 4 |
| 10 Umgang mit Verstößen.....                                      | 5 |

## Präambel

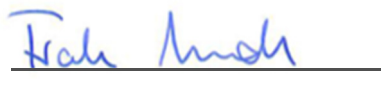
OneFiber baut ein neues bundesweites Hochleistungs-Glasfaser-Zubringernetz entlang des Schienennetzes der Deutschen Bahn AG. Das Netz wird einmalig sein. Es wird höchste Standards an die Cyber-Sicherheit erfüllen und Zugang für jedermann ermöglichen. Es wird Deutschland flächendeckend versorgen und bis tief in die ländlichen Räume hinein einen wesentlichen Beitrag zur Angleichung der Lebensverhältnisse zwischen Stadt und Land und zwischen allen sozialen Schichten und Lebensbereichen unserer Gesellschaft ermöglichen. Es dient der sprichwörtlich grenzenlosen Kommunikation zwischen Menschen im privaten Umfeld, in Unternehmen, Organisationen und Behörden. Die Gründer und Mitarbeiter lassen sich von einer gemeinsamen Vision leiten, die dem Menschen dienen muss: *„Ein sicheres Netz wird alle Menschen in Deutschland mit Lichtgeschwindigkeit verbinden“*.

Unsere Geschäftsidee prägt uns seit Jahren. Wir wollen den Wohlstand stärken und gesellschaftlichen Zusammenhalt fördern. Wir sind uns unserer gesellschaftlichen Verantwortung bei OneFiber bewusst. Diese beinhaltet auch ein verantwortungs- und respektvolles sowie ethisches Verhalten gegenüber Geschäftspartnern, Mitarbeitern, Kunden und der Umwelt. Geschäftliche Integrität und transparentes Handeln sind für uns wichtige Eckpunkte unseres Selbstverständnisses und Fundament für die Weiterentwicklung erfolgreicher Geschäftsbeziehungen. Die Einhaltung von Recht und Gesetz in unserem unternehmerischen Handeln ist für uns selbstverständlich. Vor diesem Hintergrund wurde der nachfolgende Code of Conduct verfasst.

Wir fühlen uns allen Mitarbeitern, Geschäftspartnern und Kunden verbunden, die sich gemeinsam mit uns für ein nachhaltiges, verantwortungsvolles und ethisches Verhalten in Wirtschaft und Gesellschaft einsetzen. Mitarbeiter kann nur werden, wer sich dazu schriftlich erklärt und den CoC erkennbar lebt.



Dr. Klaus Kremper



Dr. Frank Schmidt



Holger Fecht

Die OneFiber definiert somit folgende Inhalte für ihren Code of Conduct. Der CoC bildet den Rahmen für das Handeln der OneFiber.

## 1 Einhaltung des geltenden Rechts



- Die OneFiber befolgt das geltende Recht und erwartet dies von ihren Mitarbeitern, Lieferanten, Kunden und Geschäftspartnern.
- Es werden im Einflussbereich der OneFiber alle erforderlichen Maßnahmen getroffen, um z. B. Geldwäsche, korruptes Verhalten und Kartellbildung zu unterbinden und somit einen fairen Wettbewerb zu gewährleisten.

## 2 Zusammenarbeit basiert auf Respekt, Fairness und Vertrauen



### Allgemein

- Die OneFiber achtet immer und überall die Würde des Menschen.
- Der Umgang bei der OneFiber ist durch Integrität, Respekt, Fairness, Teamgeist, Professionalität und offene Kommunikation geprägt. Diese Werte bilden die Basis des täglichen Handelns der Mitarbeiter.
- Die OneFiber achtet die Persönlichkeit des Einzelnen und ermutigt ihre Mitarbeiter, alle Themen offen und ohne Sorge um persönliche Nachteile anzusprechen.
- Diese Werte gelten für den Umgang innerhalb der OneFiber, aber insbesondere auch für die Beziehungen mit allen Außenstehenden und Geschäftspartnern.
- Den Führungskräften der OneFiber kommt hierbei eine Vorbildfunktion zu. Es wird erwartet, dass sie durch ihr Handeln und Verhalten die Werte der OneFiber vorleben.

### Compliance

- Jeder Mitarbeiter der OneFiber ist für die Einhaltung von Recht und Gesetz im eigenen Zuständigkeitsbereich verantwortlich. Verstöße gegen geltendes Recht werden nicht toleriert.
- Die Mitarbeiter der OneFiber müssen Situationen unterlassen, die für sie zu einem Interessenskonflikt führen können. Interessenkonflikte sind durch die Mitarbeiter gegenüber dem Vorgesetzten oder dem Compliance-Verantwortlichen (Rechtsanwalt Dr. Alexander Benczek / Tel. +49 173 2843 409 / [compliance@onefiber.de](mailto:compliance@onefiber.de)) offenzulegen.
- Als Interessenkonflikt versteht die OneFiber alle Situationen, in denen die persönlichen und / oder finanziellen Interessen der Mitarbeiter konträr zu den Interessen der OneFiber laufen.
- Private Interessen und persönliche Vorteile beeinflussen nie die geschäftlichen Entscheidungen der Geschäftsführer, Führungskräfte und Mitarbeiter der OneFiber.
- Im Zusammenhang mit der Geschäftstätigkeit darf kein Mitarbeiter der OneFiber Geschäftspartnern und deren Mitarbeitern oder anderen Dritten Vorteile anbieten, versprechen oder gewähren, um günstige und positive Entscheidungen für die OneFiber zu bewirken.
- Die Mitarbeiter der OneFiber lassen sich keine Vorteile oder Versprechen anbieten - erst recht nehmen sie keine Vorteile an, wenn dadurch der Anschein erweckt wird, dass geschäftliche Entscheidungen beeinflussbar seien.
- Hierauf müssen die Mitarbeiter der OneFiber auch besonders bei Einladungen zu Veranstaltungen oder Geschäftsessen sowie bei Geschenken achten. Zusätzlich verpflichten sich die Mitarbeiter der OneFiber die jeweils geltenden bereichsspezifischen Leitlinien zu beachten und einzuhalten.

- Die Mitarbeiter der OneFiber dürfen ihre geschäftliche Tätigkeit nicht zur Gewinnung von privaten Vorteilen nutzen.
- Bestechung und Korruption wird bei der OneFiber unter keinen Umständen toleriert. Dazu zählen grundsätzlich alle Vorteile, von denen angenommen werden kann, dass sie geschäftliche Entscheidungen und Transaktionen beeinflussen.
- Die OneFiber pflegt stets ein korrektes und einwandfreies Verhältnis zu allen Regierungs- und Aufsichtsbehörden.

### 3 Fairer Wettbewerb und ethisches Unternehmertum



- Die OneFiber verfolgt das Ziel, nachhaltige Geschäftsbeziehungen mit ihren Partnern aufzubauen.
- Die OneFiber wählt ihre Geschäftspartner, Kunden und Lieferanten sorgfältig aus, achtet auf einen fairen Umgang mit allen Geschäftspartnern, Kunden und Lieferanten und beachtet die geltenden wettbewerbsrechtlichen Vorschriften. Im Fall von Zweifeln ist die Rechtsabteilung zu kontaktieren und beratend einzubinden.
- Umgekehrt erwartet die OneFiber, dass alle Geschäftspartner, Kunden und Lieferanten der OneFiber mit der gleichen Integrität begegnen.
- Die OneFiber fordert die Lieferanten und deren Lieferanten aktiv auf, sich diesem Code of Conduct zu verpflichten oder einen Nachweis zu erbringen, dass sie einen mindestens gleichen Verhaltensstandard anwenden.
- Die OneFiber legt großen Wert auf einen fairen Wettbewerb. An unzulässigen Aktivitäten, wie bspw. Preisabsprachen, Spionage oder rechtswidrigen Informationsaustauschen beteiligt sich die OneFiber nicht.
- Die Mitarbeiter der OneFiber unterlassen jederzeit die unerlaubte Beeinflussung in öffentlichen Ausschreibungsverfahren, um einen fairen Wettbewerb zu gewährleisten.
- Die OneFiber duldet keine aktive oder passive Korruption und Vorteilsgewährung: Jegliche Art von korruptem Verhalten wird seitens der OneFiber kategorisch abgewiesen.

### 4 Einhaltung von gültigen Arbeits- und Sozialstandards



- Die OneFiber als Arbeitgeber gewährleistet ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld und verpflichtet sich zur:
  - Einhaltung der Menschenrechte
  - Wahrung von Chancengleichheit und Nicht-Diskriminierung
  - Gewährung von fairen Löhnen, Gehältern, Arbeitszeiten und Sozialleistungen
  - Einhaltung des Mindestlohns
  - Umsetzung des Gesundheits- und Arbeitsschutzes / Arbeitnehmerschutz

### 5 Wahrung von Betriebs- und Geschäftsgeheimnissen



- Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse, unabhängig, ob von der OneFiber oder Geschäftspartnern, Kunden und Lieferanten, werden durch die OneFiber vertraulich und gemäß dem Gesetz zum Schutz von Geschäftsgeheimnissen (GeschGehG) behandelt.

- Die OneFiber erwartet von ihren Mitarbeitern sowie Geschäftspartnern, Kunden und Lieferanten, dass sie sich der Verschwiegenheit verpflichten.

## 6 Verschwiegenheit, Datenschutz und -sicherheit



- Die OneFiber ist sich der hohen Sensibilität der ihr anvertrauten Daten von Kunden, Geschäftspartnern und Mitarbeitern bewusst.
- Die OneFiber und ihre Mitarbeiter halten sich an die Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) und das Bundesdatenschutzgesetz (BDSG). Datenschutz und Datensicherheit sind bei der OneFiber von überragender Bedeutung.
- Die OneFiber schützt die Unternehmens-, Kunden-, Geschäftspartner- und Mitarbeiterdaten vor Verlust, unberechtigtem Zugang, unbefugter Verwendung und vorzeitiger Vernichtung mit allen zur Verfügung stehenden geeigneten organisatorischen und technischen Mitteln; es sei denn, dies erweist sich als unmöglich oder ist mit einem unverhältnismäßigen Aufwand verbunden.
- Jeder Mitarbeiter ist dazu verpflichtet, die betrieblichen Belange der OneFiber zu schützen und Informationen nur an berechtigte Empfänger zu kommunizieren.
- Die sichere Verwahrung der Informationen wird damit jederzeit sichergestellt.
- Die OneFiber unterhält für alle systemkritischen Netzkomponenten Geschäftsbeziehungen nur mit Unternehmen aus Ländern, deren Regierungen keinen Zweifel an der Einhaltung von Persönlichkeitsrechten und Datenschutzschutzrichtlinien aufkommen lassen.

## 7 Absolute Kundenorientierung



- Die OneFiber handelt stets nach der Prämisse: Der Kunde erhält die bestmögliche Leistung zu marktgerechten Preisen.
- Im Fall von Problemen sucht die OneFiber schnell nach einer angemessenen und für den Kunden zufriedenstellenden Lösung.
- Bei unvorhergesehenen Zwischenfällen ist jeder Mitarbeiter der OneFiber verantwortlich, nachteilige Auswirkungen auf die Kunden der OneFiber zu verhindern.

## 8 Engagement der OneFiber



- Die OneFiber engagiert sich in Berufs- und Fachverbänden und setzt sich für das Gemeinwohl an ihren Standorten ein.
- Etwas Spenden der OneFiber erfolgen transparent, freiwillig und ohne die Erwartung einer Gegenleistung.

## 9 Verantwortung für Umwelt und Nachhaltigkeit



- Die OneFiber nimmt die Verantwortung zum Schutz der Umwelt sehr ernst.
- Die OneFiber verpflichtet sich im Rahmen ihres Handelns, die Umwelt zu schützen, sparsam mit den natürlichen Ressourcen umzugehen und nachhaltig zu wirtschaften.

## 10 Umgang mit Verstößen



- Jeder Mitarbeiter hat sich an die Vorgaben und Grundsätze dieses Verhaltenskodex zu halten. Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex ziehen Konsequenzen nach sich und können in schwerwiegenden Fällen zur Kündigung des Arbeitsverhältnisses sowie zu Schadensersatzforderungen führen.
- Von jedem Mitarbeiter wird erwartet, dass er sich bei Zweifeln hinsichtlich des eigenen Verhaltens mit dem Vorgesetzten oder dem Compliance-Verantwortlichen berät. Des Weiteren ist jeder Mitarbeiter aufgefordert, Hinweise auf rechtlich zweifelhafte Vorgänge oder sonstige Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex an seinen Vorgesetzten oder den Compliance-Verantwortlichen zu melden.
- Bei Geschäftspartnern der OneFiber stellen Verstöße gegen den CoC wesentliche Beeinträchtigungen des Vertragsverhältnisses dar, die -je nach Schwere- auch zum Abbruch der Geschäftsbeziehung und / oder Anzeigen führen können.
- Wenn Sie Fragen haben oder einen möglichen Verstoß melden möchten, können Sie sich entweder an Ihren Vorgesetzten oder den Compliance-Verantwortlichen der OneFiber (Rechtsanwalt Dr. Alexander Benczek / Tel. +49 173 2843 409 / [compliance@onefiber.de](mailto:compliance@onefiber.de)) wenden. Ihre Meldung wird vertraulich und -bei Bedarf- anonym behandelt.